



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

Управление Федеральной службы по надзору в сфере
защиты прав потребителей и благополучия человека
по Оренбургской области
(Управление Роспотребнадзора по Оренбургской области)

П Р И К А З

25.10.2021

№ 356-о.г.

г. Оренбург

Об утверждении Плана
противодействия коррупции
в Управлении на 2021-2024 годы

Руководствуясь Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478, приказом Роспотребнадзора от 30.09.2021 № 590 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2021-2024 годы», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в Управлении Роспотребнадзора по Оренбургской области на 2021-2024 годы (далее – План).
2. Заместителям руководителя, начальникам структурных подразделений Управления Роспотребнадзора по Оренбургской области обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных Планом.
3. Признать утратившим силу приказ Управления Роспотребнадзора по Оренбургской области от 07.04.2021 № 114-о.д. «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Управлении на 2021-2023 годы».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио руководителя

Е.В. Дегтярева

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом Управления Роспотребнадзора
по Оренбургской области

от 25.10.2021 № 356-09

План противодействия коррупции
в Управлении Роспотребнадзора по Оренбургской области
на 2021 – 2024 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
1.1.	Анализ практики применения ограничений, касающихся получения подарков отдельными категориями лиц и установленных в целях противодействия коррупции (подпункт «г» пункта 1 Национального плана)	Отдел государственной службы и кадров Начальники отделов и территориальных отделов	Декабрь 2021 г. Декабрь 2022 г.	Формирование предложений по совершенствованию ограничений, касающихся получения подарков. Подготовка информационно-методических писем.
1.2.	Анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут	Отдел государственной службы и кадров Отдел юридического обеспечения Отдел документационного обеспечения Начальники отделов и территориальных отделов	Декабрь 2021 г. Декабрь 2022 г. Декабрь 2023 г.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Управлении Роспотребнадзора по Оренбургской области (далее – Управление) или нарушениях требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Управления посредством: - функционирования «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений с использованием официального сайта Управления

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	<p>конфиденциально, не опасаясь преследования сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также практика рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования</p> <p>(подпункт «е» пункта 1, пункт 40 Национального плана)</p>			<p>Незамедлительное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях, принятие конкретных мер по поступившей информации</p> <p>Повышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение гражданскими служащими запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению</p> <p>Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности гражданских служащих Управления</p> <p>Подготовка информационно-методических писем</p>
1.3.	<p>Анализ соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции</p> <p>(пункт 6 Национального плана)</p>	<p>Отдел государственной службы и кадров</p> <p>Начальники отделов и территориальных отделов</p>	Сентябрь 2023 г.	<p>Обеспечение соблюдения установленных запретов, ограничений, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов</p>
1.4	<p>Анализ практики привлечения к ответственности гражданских служащих за несоблюдение антикоррупционных стандартов</p> <p>(подпункт «б» пункта 15 Национального плана)</p>	<p>Отдел государственной службы и кадров</p> <p>Отдел юридического обеспечения</p> <p>Начальники отделов и территориальных отделов</p>	Ежегодно	<p>Обеспечение неотвратимости ответственности за совершенные правонарушения</p> <p>Подготовка предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации при привлечении к ответственности</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.5.	<p>Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»</p> <p>(подпункт «в» пункта 15 Национального плана)</p>	Отдел государственной службы и кадров	Ежегодно	Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам
1.6.	<p>Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещавшими должности гражданской службы ограниченных, предусмотренных статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с федеральной государственной гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров</p> <p>(подпункт «б» пункта 22 Национального плана)</p>	<p>Отдел государственной службы и кадров</p> <p>Начальники отделов и территориальных отделов</p>	На постоянной основе, при увольнении с гражданской службы	<p>Контроль за выбором места трудоустройства бывших гражданских служащих в целях недопущения возникновения:</p> <p>конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой гражданским служащим в качестве будущего места работы,</p> <p>в неправомерном использовании служебной информации в интересах организации после увольнения с гражданской службы.</p> <p>Подготовка предложений о порядке проведения проверки соблюдения гражданами ограничения, предусмотренного пунктом 1 статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»</p>
1.7.	<p>Обеспечение участия гражданских служащих в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции:</p> <p>в должностные обязанности которых входит</p>	<p>Отдел государственной службы и кадров</p> <p>Начальники отделов и территориальных отделов</p>	Ежегодно, в рамках исполнения государственного заказа на дополнительное профессиональное образование	<p>Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p> <p>Обеспечение соблюдения гражданскими служащими, работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	<p>участие в противодействии коррупции;</p> <p>гражданских служащих, впервые поступивших на гражданскую службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов;</p> <p>гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p> <p>(пункт 39 Национального плана)</p>			<p>Формирование негативного отношения гражданских служащих и работников к коррупционным проявлениям</p>
2.	<p>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления Роспотребнадзора по Оренбургской области, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</p>			
2.1.	<p>Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Управлением своих функций</p>	<p>Отдел государственной службы и кадров</p> <p>Отдел юридического обеспечения</p>	<p>На систематической основе</p>	<p>Корректировка перечня должностей гражданской службы, при замещении которых возникновение коррупционных рисков наиболее вероятно</p> <p>Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении служебных (должностных) обязанностей</p>
2.2.	<p>Организация работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)</p>	<p>Отдел государственной службы и кадров</p> <p>Члены комиссии</p>	<p>На систематической основе в установленные сроки и при поступлении информации, содержащей основания для проведения заседания комиссий</p>	<p>Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Управления ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечения исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.3.	<p>Организация приема и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых федеральными государственными гражданскими служащими Управления</p> <p>Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p> <p>Размещение указанных сведений на официальном сайте Управления</p>	<p>Отдел государственной службы и кадров</p> <p>Отдел социально-гигиенического мониторинга и информационно-технического обеспечения</p>	<p>Ежегодно, до 30 апреля</p> <p>Ежегодно, до 1 сентября</p>	<p>Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей</p> <p>Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в рамках приема сведений</p> <p>Опубликование сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Управления</p>
2.4.	<p>Обеспечение мер по повышению эффективности кадровой работы в части касающейся ведения личных дел гражданских служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих (работников), об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>Отдел государственной службы и кадров</p>	<p>На систематической основе в течение 2021-2024 г.г.</p>	<p>Выявление фактов несоблюдения гражданскими служащими ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p> <p>Своевременное принятие мер по привлечению к ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения установленных требований</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.5.	Организация и осуществление контроля за соблюдением гражданами служащими запретов, ограничений, а также исполнением ими обязанностей, установленных в сфере противодействия коррупции	Отдел государственной службы и кадров Начальники отделов и территориальных отделов	На систематической основе в течение 2021-2024 гг.	Обеспечение представления гражданами служащими уведомлений: о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; о возникновении личной заинтересованности, которая влечет или может повлечь конфликт интересов. Обеспечение проведения проверок полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, а также проверок соблюдения гражданами служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, контроля за расходами гражданских служащих в случае выявления нарушений
3.	Повышение эффективности мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов			
3.1.	Размещения на сайте Управления информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Отдел государственной службы и кадров Отдел социально-гигиенического мониторинга и информационно-технического обеспечения	На систематической основе	Повышение эффективности информационной открытости Управления Роспотребнадзора по Оренбургской области Размещение контактной информации (формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления информации о фактах коррупции или нарушения гражданами служащими требований к служебному поведению Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции Своевременная актуализация раздела «Противодействие коррупции»

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.2.	Информирование и правовое просвещение гражданских служащих, в том числе впервые принятых, в целях соблюдения ими требований законодательства Российской Федерации, нормативных и иных актов Роспотребнадзора в сфере противодействия коррупции	Отдел государственной службы и кадров Отдел юридического обеспечения Начальники отделов и территориальных отделов	На систематической основе	<p>Формирование культуры открытости у гражданских служащих Управления Роспотребнадзора по Оренбургской области</p> <p>Формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению, в том числе у граждан, поступающих на гражданскую службу</p> <p>Ознакомление гражданских служащих с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе под роспись)</p> <p>Подготовка информационно-методических писем</p> <p>Проведение бесед (консультаций) при приеме граждан на федеральную государственную гражданскую службу</p> <p>Размещение на стендах материалов, отражающих актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения гражданских служащих и др.)</p> <p>Проведение совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Разработка памяток, пособий и иных информационных материалов по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Реализация механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование)</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.3.	Анализ сведений, размещённых гражданскими служащими на сайтах и (или) страницах сайтов в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» общедоступную информацию (социальные сети)	Отдел государственной службы и кадров	На постоянной основе	Недопущение случаев несоблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению Обеспечение соблюдения Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Роспотребнадзора, утвержденного приказом Роспотребнадзора, утвержденного приказом Роспотребнадзора от 14.07.2011 № 665 (с изменениями)
4.	Обеспечение противодействия коррупции с учетом специфики деятельности Управления Роспотребнадзора по Оренбургской области			
4.1.	Оптимизация предоставления государственных услуг	Отдел организации надзора, государственной регистрации и лицензирования Начальники отделов и территориальных отделов	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при оказании государственных услуг
4.2.	Реализация системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорных органов	Отдел организации надзора, государственной регистрации и лицензирования Начальники отделов и территориальных отделов	На систематической основе	Минимизация причинения вреда охраняемым законом ценностям
4.3.	Проведение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки	Отдел планирования, бухгалтерского учета и отчетности Отдел материально-технического обеспечения	На систематической основе	Эффективное использование федерального имущества Своевременная государственная регистрация федерального имущества Своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4.4.	Осуществление внутреннего финансового аудита	Отдел планирования, бухгалтерского учета и отчетности	На систематической основе	Соблюдение установленных в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регуливающими бюджетные правоотношения, внутренних стандартов и процедур составления и исполнения бюджета, составления бюджетной отчетности и ведения бюджетного учета Подготовка и организация мер по повышению экономности и результативности использования бюджетных средств
4.5.	Внесение изменений в План противодействия коррупции в Управлении Роспотребнадзора по Оренбургской области	Отдел государственной службы и кадров	На систематической основе с учетом изменений законодательства о противодействии коррупции	Своевременная корректировка Плана противодействия коррупции в Управлении в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции и принятыми в его развитие нормативными правовыми актами